

Zavedenie novej odvodovej úľavy v sociálnom a zdravotnom poistení (novinka!)

Dňa 16. októbra 2013 bola schválená novela č. **338/2013** zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, ktorou sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Najvýznamnejšou zmenou je zavedenie odvodovej úľavy v súvislosti so zamestnávaním dlhodobo nezamestnaných fyzických osôb, a s tým spojené nové registračné a vykazovacie povinnosti zamestnávateľov.

Podstatou tejto legislatívnej novinky je, že zamestnanec v pracovnom pomere alebo v štátnozamestnaneckom pomere, ktorý bol zaradený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov pred vznikom pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru, a ktorého príjem je najviac 67% priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR za rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer, a to najviac počas prvých 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru, nebude povinne zdravotne poistený ako zamestnanec (platiteľom poistného bude štát, tj. z príjmu sa nebudú odvádzať preddavky na zdravotné poistenie) a súčasne bude vylúčený z povinného nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia a poistenia v nezamestnanosti zamestnanca.

Tip

*Pre pracovný alebo štátnozamestnanecký pomer, ktorý vznikne v roku **2013**, sa uplatní odvodová výnimka v prípade, ak príjem zamestnanca zo závislej činnosti neprekročí, nepretržite počas trvania pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru, sumu:*

$$786 \text{ eur (priemerná mesačná mzda za rok 2011)} \times 0,67 = \mathbf{526,62 \text{ eura}}$$

*Pre pracovný alebo štátnozamestnanecký pomer, ktorý vznikne v roku **2014**, sa uplatní odvodová výnimka v prípade, ak príjem zamestnanca zo závislej činnosti neprekročí, nepretržite počas trvania pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru, sumu:*

$$805 \text{ eur (priemerná mesačná mzda za rok 2012)} \times 0,67 = \mathbf{539,35 \text{ eura}}$$

Voči zamestnávateľovi, ktorý si chce uplatniť odvodovú úľavu v zdravotnom a sociálnom poistení, nesmie zdravotná poisťovňa evidovať pohľadávku (na preddavku na poistnom, na nedoplatku z ročného zúčtovania poistného, na úroku z omeškania) ku dňu vzniku pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru, a súčasne ani sociálna poisťovňa nesmie evidovať pohľadávku na poistnom, ktorú možno predpísať a ktorá je splatná k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, ktorý 2 mesiace predchádza kalendárnemu mesiacu, v ktorom vznikol tento pracovný alebo štátnozamestnanecký pomer. Zamestnávateľ nesmie znížiť počet zamestnancov z dôvodu prijatia dlhodobo nezamestnanej osoby. Počas obdobia trvania „odvodovej úľavy“ zamestnanec ani zamestnávateľ **neplatia**:

1. preddavky na povinné zdravotné poistenie a
 2. poistné na povinné nemocenské poistenie, povinné dôchodkové poistenie a povinné poistenie v nezamestnanosti (a zamestnávateľ aj poistné do rezervného fondu solidarity)
- Zamestnávateľ z vymeriavacieho základu zamestnanca platí **iba poistné na úrazové a garančné poistenie** (za predpokladu, že je zamestnávateľ garančne poistený), tj. náklady zamestnávateľa na zaplatené poistné budú vo výške 1,05% z vymeriavacieho základu zamestnanca.

Upozornenie

Odvodová úľava sa vzťahuje na pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer, ktorého vznik bol dôvodom vyradenia z evidencie uchádzačov o zamestnanie. Odvodová úľava platí pre pracovné a štátnozamestnanecké pomery vzniknuté najskôr od 1. novembra 2013.