

LIEČEBNÝ REŽIM V PRACOVNOPRÁVNOM VZŤAHU

Počas trvania dočasnej práceneschopnosti **je zamestnanec povinný dodržiavať liečebný režim predpísaný lekárom**, t.j. zdržovať sa na ním označenom mieste a vykonávať vychádzky len v čase stanovenom lekárom. **Kontrolu dodržiavania liečebného režimu môže vykonať :**

- príslušná pobočka sociálnej poisťovne ;
- samotný zamestnávateľ.

Nakoľko **zamestnávateľ za prvých 10. dní dočasnej pracovnej neschopnosti poskytuje zamestnancovi náhradu príjmu** (nejde o nemocenskú dávku) a **teda má**, v zmysle zákona o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, **právo vykonať kontrolu, či sa dočasne práceneschopný zamestnanec zdržiava na mieste ním určenom**. Zamestnávateľ má právo vykonať kontrolu v obydli zamestnanca s jeho súhlasom alebo na mieste, kde je predpoklad, že sa dočasne zdržiava. U mnohých zamestnávateľov je považované nedodržanie liečebného režimu zamestnancom za **menej závažné porušenie pracovnej disciplíny**.

Od 11. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti poskytuje zamestnancovi/poistencovi nemocenské príslušná **pobočka Sociálnej poisťovne**. Dodržiavanie liečebného režimu dočasne práceneschopného poistenca organizuje príslušný posudkový lekár a kontroluje určený zamestnanec Sociálnej poisťovne.

Posudkový lekár a určený zamestnanec zamestnávateľa vykonávajúci kontrolu dodržiavania liečebného režimu spolupracujú s príslušným ošetrovúcim lekárom a **vykonajú výber dočasne práceneschopných poistencov, u ktorých sa má uskutočniť kontrola**.

Zároveň majú **povinnosť informovať dočasne práceneschopného zamestnanca/poistenca o jeho právach a povinnostiach** v súvislosti s nemocenským a s uznaním dočasnej pracovnej neschopnosti. Vykonanie kontroly sa uvádza priamo v potvrdení o dočasnej pracovnej neschopnosti, kedy a kde vykonali kontrolu. **V prípade, ak došlo k porušeniu liečebného režimu, Sociálna poisťovňa uvedené oznámi ošetrovúcemu lekárovi**.

Kontrola dodržiavania liečebného režimu dočasne práceneschopného poistenca sa môže vykonať **na podnet**:

- posudkového lekára,
- ošetrojúceho lekára,
- zamestnávateľa,
- inej fyzickej osoby alebo právnickej osoby (iné ako vyššie uvedené).

Platí, že kontrola dodržiavania liečebného režimu dočasne práceneschopného zamestnanca/poistenca **sa vykonáva v byte** dočasne práceneschopného poistenca s jeho súhlasom alebo na mieste, kde je dôvodný predpoklad, že sa dočasne práceneschopný poistenec zdržuje.

V prípade **nedodržania liečebného režimu** vzniká pre poistenca **sankcia** a to vo forme **straty nároku na výplatu nemocenského** odo dňa porušenia liečebného režimu určeného lekárom do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, **najviac v rozsahu 30 dní odo dňa porušenia** liečebného režimu určeného lekárom.

Dočasne práceneschopný zamestnanec/poistenec má však aj určité **povinnosti** :

- **podrobiť (zúčastniť) sa kontrole posudzovania spôsobilosti na prácu** počas trvania dočasnej pracovnej neschopnosti,
- **zdržiavať sa počas dočasnej pracovnej neschopnosti na adrese** uvedenej v žiadosti o priznanie nemocenského,
- **dodržiavať liečebný režim určený ošetrojúcim lekárom** a to počas trvania dočasnej pracovnej neschopnosti,
- **oznámiť Sociálnej poisťovni ukončenie dočasnej pracovnej neschopnosti do troch dní odo dňa jej skončenia** a to za predpokladu, ak dočasná pracovná neschopnosť trvala viac ako desať dní,
- zamestnanec/poistenec (príjemca dávky) sú povinní príslušnej organizačnej zložke Sociálnej poisťovne **do ôsmich dní písomne oznámiť zmenu mena a priezviska a príjemca dávky aj zmenu adresy**, v prípade zamestnanca prostredníctvom zamestnávateľa.

Za porušenie vyššie uvedených povinností môže Sociálna poisťovňa uložiť **pokutu až do 16 596,96 eura**.