

Lekársky posudok

Zákonník práce sa vo viacerých ustanoveniach odvoláva na lekársky posudok, **lekárska posudková činnosť nie je momentálne nikde upravená**. Všeobecná úprava bola do 31. 5. 2003 obsiahnutá v § 2 ods. 3 zákona č. 277/1994 Z. z. o zdravotnej starostlivosti, podľa ktorého zdravotná starostlivosť zahŕňa všetku ambulantnú aj ústavnú starostlivosť vrátane kúpeľnej, závodnej preventívnej starostlivosti, lekárenskej starostlivosti a lekárskej posudkovej činnosti vykonávanej ošetrovateľom a ošetrovateľskej starostlivosti. V § 6 ods. 6 predpokladal ustanovenie podrobnosti o preventívnych prehliadkach vo všeobecne záväznom právnom predpise vydanom Ministerstvom zdravotníctva SR po dohode s MPSV a R SR. Takýto právny predpis však vydaný nebol.

Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení obsahuje úpravu lekárskej posudkovej činnosti, táto sa však týka len sociálneho poistenia. Podľa tejto úpravy posudkový lekár vykonáva kontrolu posudzovania spôsobilosti pre prácu ošetrovateľom z hľadiska účelného vynakladania prostriedkov na nemocenské dávky a pri kontrolných lekárskejších prehliadkach **posudzuje pracovnú spôsobilosť poistenca** na účely nemocenského poistenia. V rámci nej vykonáva kontrolu odbornej úrovne posudzovania spôsobilosti pre prácu ošetrovateľom ako aj kontrolu potreby preradenia na inú prácu. Z ustanovenia § 153 ods. 2 písm. a) a § 156 ods. 1 písm. c) zákona o sociálnom poistení vyplýva, že spôsobilosť pre prácu posudzuje ošetrovateľ lekár a rovnako posudzuje potrebu preradenia na inú prácu.

Posudkový lekár vykonáva len kontrolu

tohto posúdenia vykonanú ošetrovateľom a v prípade preradenia na inú prácu len z hľadiska poskytovania vyrovňavacej dávky, na ktorú má nárok podľa § 44 tehotná zamestnankyňa, ak je počas tehotenstva preradená na inú prácu, nakoľko práca, ktorú dovtedy vykonávala, je pre ňu zakázaná, alebo podľa posudku ohrozuje jej tehotenstvo a pri novej práci dosahuje bez svojho zavinenia nižší príjem alebo jeho náhradu ako pri práci, ktorú vykonávala pred preradením.

Z uvedeného teda jednoznačne vyplýva, že **posudkový lekár Sociálnej poisťovne** pre účely pracovnoprávných vzťahov **nevydáva lekárske posudky** o spôsobilosti zamestnanca na prácu a potrebe preradenia zamestnanca na inú prácu. **Vykonáva len kontrolu** tohto posúdenia ošetrovateľom z hľadiska účelu zákona a v ňom upravených jednotlivých dávok sociálneho poistenia.

Najvyšší súd SR vyslovil, že posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu patrí do kompetencie ošetrovateľa lekára, rovnako i vydávanie posudku o spôsobilosti na prácu dojednanú v pracovnej zmluve. (Rozhodnutie NS SR sp. zn. 3 Cdo 150/2005)

- Podmienkou, napríklad preradenia zamestnanca na inú prácu podľa § 55, odsek 2, písmeno a) ZP je **lekársky posudok**, ktorý svojím záverom neprípúšťa iný záver ako ten, že **zamestnanec dlhodobo stratil spôsobilosť naďalej vykonávať doterajšiu prácu**. To isté platí pri výpovednom dôvode zamestnávateľa podľa § 63, odsek 1, písmeno c) ZP. Posudok musí takýto stav deklarovať.
- Podmienkou, napríklad okamžitého skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnanca podľa § 69 ods. 1 písm. a) ZP je **lekársky posudok**, ktorý svojím záverom neprípúšťa iný záver ako ten, že **zamestnanec nemôže vykonávať prácu bez vážneho ohrozenia zdravia**. Posudok musí takýto stav deklarovať. Pre ukončenie pracovného pomeru zamestnancom sa teda vyžaduje posudkom výslovne deklarovaná nemožnosť ďalšieho vykonávania práce bez vážneho ohrozenia zdravia.

Týka sa to aj lekárskejších posudkov vydaných lekárom **pracovnej zdravotnej služby** podľa § 1, odsek 3 zákona NR SR č. 458/2006 Z.z.