

TEST PPV_01

- 1) *Majú zamestnanci alebo zástupcovia zamestnancov právo na informácie ohľadom hospodárskej a finančnej situácie zamestnávateľa?*
 - a) áno
 - b) nie
 - c) len ak sa tak dohodnú
- 2) *Pre závislú prácu nie je charakteristický tento prvok*
 - a) je vykonávaná podľa pokynov zamestnávateľa
 - b) je vykonávaná výrobnými prostriedkami zamestnávateľa
 - c) je vykonávaná vo vzťahu nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca
- 3) *Závislá práca nemôže byť vykonávaná*
 - a) v pracovnom pomere
 - b) v inom pracovnoprávnom vzťahu
 - c) v zmluvnom občianskoprávnom vzťahu
- 4) *Pracovnoprávny vzťah vzniká*
 - a) najskôr od uzavretia pracovnej zmluvy
 - b) odo dňa, ktorý je dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce
 - c) dňom nástupu do práce
- 5) *Vyslaným zamestnancom je zamestnanec, ktorý*
 - a) počas určitej doby vykonáva prácu na území iného zmluvného štátu, ako je štát, v ktorom bežne pracuje
 - b) počas určitej doby vykonáva prácu v inom meste v SR, než v ktorom bežne pracuje
 - c) vykonáva prácu pre slovenského zamestnávateľa mimo EÚ
- 6) *Odkedy vzniká pracovný pomer*
 - a) od uzavretia pracovnej zmluvy
 - b) deň po skončení skúšobnej doby
 - c) odo dňa, ktorý bol dohodnutý ako deň nástupu do práce
- 7) *Môže byť zamestnávateľom fyzická osoba*
 - a) áno
 - b) nie
 - c) áno, ale len ak má trvalý pobyt mimo územia SR
- 8) *Zamestnávateľom je osoba, ktorá zamestnáva v pracovnoprávnom vzťahu*
 - a) aspoň jednu fyzickú osobu
 - b) aspoň 2 fyzické osoby
 - c) 3 a viac osôb
- 9) *Je platná dohoda o hmotnej zodpovednosti, ktorá je uzavretá so zamestnancom mladším ako 18 rokov?*
 - a) áno, iba ak v čase, kedy nastane škodová udalosť, už plnoletosť dosiahol
 - b) nie
 - c) áno
- 10) *Práca detí do veku 15 rokov, resp. do skončenia povinnej školskej dochádzky*
 - a) je povolená
 - b) je zakázaná bez výnimiek
 - c) je zakázaná s výnimkou vykonávania ľahkých prác

TEST PPV_01

- 11) *Ak sa podľa Zákonníka práce v niektorých prípadoch vyžaduje prerokovanie so zástupcami zamestnancov, ale u zamestnávateľa takýto zástupcovia nie sú, zamestnávateľ*
- musí vyzvať zamestnancov, aby si zvolili svojho zástupcu
 - nemôže konať samostatne
 - môže konať samostatne**
- 12) *Zamestnanec so zdravotným postihnutím na účely Zákonníka práce je zamestnanec, ktorý svojmu zamestnávateľovi predloží*
- rozhodnutie o invalidnom dôchodku**
 - potvrdenie od posudkového lekára
 - potvrdenie od odborného lekára
- 13) *Spory medzi zamestnancom a zamestnávateľom o nároky z pracovnoprávných vzťahov prejednávajú a rozhodujú*
- úrad práce
 - inšpekcie práce
 - súdy**
- 14) *Ak sa zamestnávateľ stane platobne neschopným a nemôže vyplatiť zamestnancom mzdy, tak*
- zamestnanci o tieto mzdy prídu
 - tieto mzdy vyplatí Sociálna poisťovňa dávkou z garančného poistenia**
 - tieto mzdy vyplatí zamestnancom príslušný súd
- 15) *Zamestnávateľ doručuje zamestnancovi písomnosti týkajúce sa vzniku zmeny a skončenia pracovného pomeru poštovým podnikom ako*
- doporučenú zásielku s doručenkou
 - doporučenú zásielku
 - doporučenú zásielku s doručenkou a poznámkou „do vlastných rúk“**
- 16) *Zamestnanec doručuje zamestnávateľovi písomnosti týkajúce sa vzniku, zmeny a zániku pracovného pomeru*
- na pracovisku alebo ako doporučenú zásielku**
 - iba na pracovisku
 - ako doporučenú zásielku alebo obyčajnú listovú zásielku
- 17) *Zamestnanca, ktorý žije sám a je slobodný, ovdovený alebo rozvedený, Zákonník práce nazýva*
- opustený zamestnanec
 - osamelý zamestnanec**
 - samostatný zamestnanec
- 18) *Mladistvý zamestnanec na účely Zákonníka práce je zamestnanec mladší ako*
- 15 rokov
 - 21 rokov
 - 18 rokov**
- 19) *Tehotná zamestnankyňa je podľa Zákonníka práce zamestnankyňa, ktorá*
- svojho zamestnávateľa písomne informovala o svojom stave a predložila o tom lekárske potvrdenie**
 - svojho zamestnávateľa písomne informovala o svojom stave, doklad od lekára nie je povinná predložiť
 - svojho zamestnávateľa informuje písomne alebo ústne podľa vlastného uváženia
- 20) *Pracovný pomer nemožno založiť*
- pracovnou zmluvou
 - menovaním
 - ústnou dohodou**
- 21) *Pracovný pomer na dobu určitú možno dohodnúť najdlhšie na:*
- 1 rok
 - 2 roky**
 - 3 roky

TEST PPV_01

- 22) *Ktorý z uvedených údajov nepatrí medzi povinné náležitosti pracovnej zmluvy?*
- a) druh práce
 - b) miesto výkonu práce
 - c) **dĺžka skúšobnej doby**
- 23) *V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu maximálne na:*
- a) 3 mesiace
 - b) 1 mesiac
 - c) **3 mesiace, u vedúceho zamestnanca v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu najviac 6 mesiacov**
- 24) *Ak predpokladaný rozsah prác nepresiahne 350 hodín v kalendárnom roku, zamestnanec a zamestnávateľ uzavruť:*
- a) pracovnú zmluvu
 - b) dohodu o pracovnej činnosti
 - c) **dohodu o vykonaní práce**
- 25) *Výpovedná doba je v zmysle Zákonníka práce minimálne*
- a) **1 mesiac**
 - b) 2 mesiace
 - c) 3 mesiace
- 26) *V ktorom z uvedených prípadov neplatí zákaz výpovede?*
- a) zamestnanec je dočasne práceneschopný
 - b) **zamestnanec je prítomný na pracovisku**
 - c) zamestnanec je uvoľnený pre výkon verejnej funkcie
- 27) *Medzi práva zamestnanca vyplývajúce z pracovného pomeru nepatrí:*
- a) právo na mzdu za vykonanú prácu
 - b) právo na vhodné pracovné podmienky
 - c) **právo na určenie režimu pracovného času**
- 28) *Minimálna mzda pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou na rok 2022 je vo výške*
- a) 623,00 eur
 - b) 680,00 eur
 - c) **646,00 eur**
- 29) *Pracovnoprávnym vzťahom nie je:*
- a) pracovná zmluva
 - b) dohoda o pracovnej činnosti
 - c) **nájomná zmluva**
- 30) *Rozsah práce na dohodu o pracovnej činnosti môže byť najviac na:*
- a) 20 hodín týždenne
 - b) **10 hodín týždenne**
 - c) 40 hodín týždenne
- 31) *Vykonávanie pracovnej činnosti „na živnosť“ pre s.r.o.*
- a) je pracovnoprávnym vzťahom
 - b) občianskoprávnym vzťahom
 - c) **obchodnoprávnym vzťahom**
- 32) *Pracovný čas zamestnanca v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke je najviac*
- a) 40 hodín
 - b) 38 a $\frac{3}{4}$ hodiny
 - c) **37 a $\frac{1}{2}$ hodiny**
- 33) *Je pri vykonávaní pracovnej činnosti „na živnosť“ stanovený týždenný pracovný čas?*
- a) áno, ale maximálne 50 hodín týždenne
 - b) **nie**
 - c) áno, ak sa jedná o prácu vo sviatok