

IČO: 47 632 470, IČDPH: SK2024011484, Zápis: Okresný súd Trenčín, oddiel Sro, číslo 29998/R

www.pragmasys.sk ,



education@pragmasys.sk ,



0905 652 031

Zamestnávanie cudzincov - štátny príslušník tretej krajiny

Povolenie na prácu.

Zamestnávateľ, ktorý má sídlo na území SR môže prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorému bolo udelené povolenie na zamestnanie a povolenie na prechodný pobyt na účel zamestnania. Štátny príslušník tretej krajiny môže byť zamestnaný len v pracovnom pomere .

Zamestnávateľ môže zamestnávať len štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý :

- je držiteľom modrej karty Európskej únie
- má udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta
- má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zamestnania
- má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny
- má udelené povolenie na zamestnanie a udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v členskom štáte Európskej únie

Modrá karta EÚ

O modrú kartu EÚ môže požiadať štátny príslušník tretej krajiny, ktorý bude na území SR vykonávať **vysokokvalifikované zamestnanie**.

Podmienky, ktoré musí vysokokvalifikované zamestnanie spĺňať sú :

- hrubá mesačná mzda dohodnutá vo výške najmenej 1,5 násobku priemernej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky v príslušnom odvetví zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podáva žiadosť o vydanie modrej karty
- splnená podmienka vyššej odbornej kvalifikácie
- pracovný pomer musí trvať najmenej jeden rok

Pri vydávaní modrej karty sa prihliada na situáciu na trhu práce a možnosť obsadenia voľného pracovného miesta uchádzačom o zamestnanie vedeným v evidencii.

Modrá karta sa udelí najviac na **3 roky**. Po uplynutí obdobia uvedenom v povolení na pobyt štátny príslušník tretej krajiny môže požiadať o obnovu pobytu o 3 roky.

Zamestnávateľ musí **najmenej 15 pracovných dní** pred podaním žiadosti štátneho príslušníka tretej krajiny o pobyt:

- nahlásiť voľné pracovné miesto miestne príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny
- voľné pracovné miesto oznámi úradu práce elektronickou poštou na úrad práce – cez službu zamestnanosti na stránke ústredia práce sociálnych vecí a rodiny
- zamestnávateľ pri nahlasovanom voľnom pracovnom mieste musí uviesť, že má záujem o zamestnanie štátneho príslušníka tretej krajiny.

Štátny príslušník tretej krajiny podá žiadosť o modrú kartu na zastupiteľskom úrade SR v zahraničí, prípadne na príslušnom útvere PZ, **najskôr po uplynutí 15 pracovných dní** od nahlásenia voľného pracovného miesta na ktoré chce nastúpiť.

Príloha k žiadosti je :

- pracovná zmluva alebo príslub na zamestnanie
- doklad potvrdzujúci príslušnú vyššiu odbornú kvalifikáciu na výkon zamestnania, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu , preložený do slovenského jazyka a úradne overený
- rozhodnutie o uznaní dokladu o vysokoškolskom vzdelaní v prípade regulovaných povolání vydáva Stredisko na uznávanie dokladov o vzdelaní, v prípade neregulovaných povolání vydáva rozhodnutie vysoká škola, ktorá uskutočňuje študijný program v rovnakom alebo príbuznom študijnom odbore, ako je uvedené v doklade o vzdelaní štátneho príslušníka tretej krajiny.

Ak žiadateľ splní zákonom stanovené podmienky potom policajný útvar vydá štátnemu príslušníkovi tretej krajiny doklad o pobyte, v ktorom v položke druh pobytu uvedie Modrá karta EÚ a v poznámke uvedie príslušnú oblasť, na ktorú má štátny príslušník tretej krajiny vyššiu odbornú kvalifikáciu.

Udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.

V tomto prípade nebude štátny príslušník tretej krajiny žiadať o povolenie na zamestnanie, ale len o prechodný pobyt na účel zamestnania. Aj v tomto prípade sa bude prihliadať na situáciu na trhu práce a možnosť obsadenia voľného pracovného miesta uchádzačom o zamestnanie.

Prechodný pobyt na účel zamestnania sa udelí na obdobie **najviac 2 rokov**. Prechodný pobyt udelený štátnemu príslušníkovi tretej krajiny sa môže predĺžiť a to podaním žiadosti o obnovu prechodného pobytu na účel zamestnania, pričom sa prihliada na situáciu na trhu práce a opakuje sa celý proces znovu.

Od 1.5.2017 - zavedenie podmienky pre vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a pre udelenie povolenia na zamestnanie je, že **zamestnávateľ**, ktorý má záujem prijať do zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny, **neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti**.

Zamestnávateľ musí **najmenej 20 pracovných dní** pred podaním žiadosti štátneho príslušníka tretej krajiny o pobyt :

- nahlásiť voľné pracovné miesto na úrade práce príslušnom podľa miesta výkonu práce
- voľné pracovné miesto oznámi úradu práce elektronickou poštou na úrad práce – cez službu zamestnanosti na stránke ústredia práce sociálnych vecí a rodiny
- zamestnávateľ pri nahlasovanom voľnom pracovnom mieste musí uviesť, že má záujem zamestnať štátneho príslušníka tretej krajiny
- ak sa po uplynutí 20 pracovných dní od nahlásenia voľného pracovného miesta nepodarilo miesto obsadiť uchádzačom o zamestnanie môže vydať prísľub na zamestnanie alebo uzatvoriť pracovnú zmluvu.

Potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta bez prihliadnutia na situáciu na trhu u zamestnávateľa, ktorý ku dňu podania žiadosti o udelenie prechodného pobytu zamestnáva **menej ako 30 % štátnych príslušníkov tretích krajín** z celkového počtu zamestnancov - bude sa týkať len vybraných profesií, v ktorých je preukázaný **nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily a okresov s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou ako 5 %**.

Zoznam zamestnaní, v ktorých pretrváva nedostatok pracovnej sily bude zverejnený a ročne aktualizovaný na webovej stránke Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny SR."

Ak zamestnávateľ stanoví pri nahlásenom voľného pracovného miesta, na ktoré plánuje prijať štátneho príslušníka tretej krajiny, podmienku ovládania cudzieho jazyka, úrad práce nie je povinný pri výbere uchádzačov o zamestnanie zohľadniť túto podmienku, okrem profesií, kde je na výkon zamestnania znalosť jazyka nevyhnutná a okrem úradných jazykov používaných v členských štátoch EU. V prípade pracovných pozícií, na ktoré sú potrební zamestnanci s vyššou odbornou kvalifikáciou, je zamestnávateľom stanovená podmienka ovládania cudzieho jazyka úradom akceptovateľná.

Príloha k žiadosti je :

- pracovná zmluva alebo prísľub na zamestnanie
- doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní
- ak je na nahlásené pracovné miesto kladená požiadavka na odbornú spôsobilosť, je **potrebné preukázať aj príslušnú odbornú spôsobilosť** doložením príslušných dokumentov.

Sezónne zamestnanie

Pre štátnych príslušníkov tretej krajiny **vykonávajúcich sezónne zamestnanie**, ktorých pobyt na území **SR nepresiahne 90 dní**, t.j. nepodliehajú vízovej povinnosti alebo žiadajú o udelenie schengenského víza na účel sezónneho zamestnania podľa vízového kódexu, sa bude udeľovať povolenie na zamestnanie na účel sezónneho zamestnania.

Pre štátnych príslušníkov tretej krajiny **vykonávajúcich sezónne zamestnanie**, ktorých pobyt na území **SR je viac ako 90 dní a najviac 180 dní** a ktorí žiadajú o udelenie prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania podľa zákona o pobyte cudzincov, sa bude vydávať potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré vydá úrad práce, sociálnych vecí a rodiny na žiadosť útvaru Policajného zboru.

Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý na územie Slovenskej republiky vstúpil s pôvodným úmyslom vykonávať sezónne zamestnanie len v rámci krátkodobého režimu do 90 dní, má možnosť požiadať o udelenie prechodného pobytu na účel sezónneho zamestnania a predĺžiť tak svoj pobyt na území Slovenskej republiky až na obdobie nepresahujúce 180 dní.

Štátny príslušník tretej krajiny, ktorý žiada o udelenie schengenského víza na účel sezónneho zamestnania predloží:

- a) písomný príslub zamestnávateľa na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania, ktorý obsahuje náležitosti pracovnej zmluvy alebo pracovnú zmluvu, ako doklad preukazujúci účel cesty,
- b) povolenie na zamestnanie,
- c) doklad preukazujúci zdravotné poistenie,
- d) doklad preukazujúci ubytovanie.

Zastupiteľský úrad posúdi na základe dokladov podľa odseku 3, či štátny príslušník tretej krajiny, ktorý žiada o udelenie schengenského víza na účel sezónneho zamestnania, nebude počas jeho pobytu na území Slovenskej republiky odkázaný na systém pomoci v hmotnej núdzi.

Odvetvia sezónnych zamestnaní sú tieto sekcie podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností:

- a) sekcia A – Poľnohospodárstvo, lesníctvo a rybolov,
- b) sekcia C – Priemyselná výroba,
- c) sekcia F – Stavebníctvo,
- d) sekcia I – Ubytovacie a stravovacie služby.

Mobilita je presun

- štátneho príslušníka tretej krajiny z územia členského štátu na územie Slovenskej republiky počas platného pobytu na území členského štátu, pričom na území Slovenskej republiky bude vykonávať účel pobytu rovnaký ako na území členského štátu, alebo
- štátneho príslušníka tretej krajiny z územia Slovenskej republiky na územie členského štátu počas platného pobytu na území Slovenskej republiky, pričom na území členského štátu bude vykonávať účel pobytu rovnaký ako na území Slovenskej republiky

Vnútropodnikovým presunom je dočasné vyslanie na viac ako 90 dní štátneho príslušníka tretej krajiny na účel zamestnania alebo odbornej prípravy, ktorý sa v čase podania žiadosti o udelenie prechodného pobytu:

- nachádza mimo územia Slovenskej republiky a členských štátov,
- zamestnávateľom so sídlom mimo územia Slovenskej republiky a členských štátov, s ktorým má štátny príslušník tretej krajiny pred presunom a počas presunu uzavretú pracovnú zmluvu,
- k tomu istému zamestnávateľovi alebo k zamestnávateľovi v rámci tej istej skupiny zamestnávateľov so sídlom v Slovenskej republike.

Prechodný pobyt na účel zamestnania sa nevyžaduje, ak je štátny príslušník tretej krajiny držiteľom platného dokladu o pobyte vydaného niektorým z členských štátov na účel vnútropodnikového presunu, v ktorom je v položke „druh pobytu“ uvedené „ICT“ a

- hostiteľský subjekt so sídlom na území členského štátu oznámil ministerstvu vnútra úmysel štátneho príslušníka tretej krajiny uplatňovať mobilitu pred jeho príchodom na územie Slovenskej republiky,
- **mobilita bude vykonávaná u toho istého zamestnávateľa alebo v rámci tej istej skupiny zamestnávateľov, v ktorom má schválený vnútropodnikový presun v členskom štáte,**

Spolu s oznámením zašle hostiteľský subjekt so sídlom na území členského štátu

- doklad o tom, že hostiteľský subjekt so sídlom na území členského štátu a zamestnávateľ v tretej krajine patria k tomu istému zamestnávateľovi alebo k tej istej skupine zamestnávateľov,
- doklad o tom, že štátny príslušník tretej krajiny spĺňa podmienky na výkon regulovaného povolania, ak v rámci mobility bude vykonávať regulované povolanie,
- platný cestovný doklad a
- informáciu o dátume začiatku a ukončenia mobility.

Prechodný pobyt na účel zamestnania, ak ide o vnútropodnikový presun, môže policajný útvar udeliť štátnemu príslušníkovi tretej krajiny podľa odseku 1 najviac na tri roky, ak ide o vedúceho zamestnanca alebo odborníka a najviac na jeden rok, ak ide o zamestnanca – stážistu.

Vyššie uvedené opatrenia by mali uľahčiť administratívu súvisiacu so zamestnávaním a vysielaním osôb z tretích krajín (mimo EÚ a EHP).

Existuje v celku veľká skupina štátnych príslušníkov tretích krajín u ktorých sa **povolenie na zamestnanie** ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta **nevyžaduje** .

Povolenie na zamestnanie nepotrebuje občan tretieho štátu , ak ide o človeka ktorý :

- má udelený **trvalý pobyt na území Slovenskej republiky**
- má udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie osoby s dlhodobým pobytom v členskom štáte Európskej únie, po uplynutí 12 mesiacov od začiatku pobytu na území Slovenskej republiky
- má udelený **prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny** po uplynutí 12 mesiacov nepretržitého pobytu na území Slovenskej republiky od udelenia prechodného pobytu na účel zlúčenia rodiny, ktorý je rodinným príslušníkom držiteľa modrej karty alebo ktorý je rodinným príslušníkom štátneho príslušníka tretej krajiny ktorý má udelený prechodný pobyt na účel výskumu a vývoja
- ktorý je **rodinným príslušníkom občana členského štátu Európskej únie** a ktorý má právo na pobyt na území Slovenskej republiky
- ktorý má udelený prechodný **pobyt na účel štúdia** a výkon jeho práce nepresiahne u všetkých zamestnávateľov **10 hodín týždenne alebo 20 hodín týždenne, ak je študentom vysokej školy**, alebo tomu zodpovedajúci počet dní alebo mesiacov za rok
- má udelený **prechodný pobyt na účel výskumu a vývoja**, ktorý vykonáva výskum alebo vývoj na základe dohody o hostovaní alebo ktorého pedagogická činnosť v pracovnoprávnom vzťahu alebo obdobnom pracovnom vzťahu nepresiahne celkovo 50 dní v kalendárnom roku
- má udelený prechodný pobyt štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané postavenie Slováka žijúceho v zahraničí
- je **žiadateľom o udelenie azylu** a vstup na trh práce mu umožňuje osobitný predpis

- ktorému **bol udelený azyl , doplnková ochrana, dočasné útočisko**
 - má trvanie pracovnoprávneho vzťahu alebo vyslania na výkon práce celkovo 30 dní v kalendárnom roku a ktorý je **pedagogický zamestnanec, akademický zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, vedecký, výskumný alebo vývojový pracovník**, ktorý je účastníkom odborného vedeckého podujatia, alebo **výkonný umelec**, ktorý sa zúčastňuje na umeleckom podujatí
 - **zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb** a tento tovar dodáva alebo uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, ak trvanie jeho pracovnoprávneho vzťahu alebo vyslania na výkon práce **nepresiahne celkovo 90 dní v kalendárnom roku**
 - je prijatý do pracovnoprávneho vzťahu na základe **medzinárodnej zmluvy**, ktorou je Slovenská republika viazaná a ktorá ustanovuje, že na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do pracovnoprávneho vzťahu nie je potrebné povolenie na zamestnanie
 - **je rodinný príslušník člena diplomatickej misie**, zamestnanca konzulárneho úradu alebo zamestnanca medzinárodnej vládnej organizácie so sídlom na území Slovenskej republiky
 - **je člen záchrannej jednotky** a poskytuje pomoc na základe medzištátnej dohody o vzájomnej pomoci pri odstraňovaní následkov havárií a živelných pohrôm a v prípadoch humanitárnej pomoci
 - **je príslušník ozbrojených síl alebo civilnej zložky ozbrojených síl** vysielajúceho štátu
 - **vykonáva odbornú prax** alebo odborný výcvik podľa osobitných predpisov v školách alebo školských zariadeniach
 - **úspešne absolvoval štúdium na strednej škole alebo štúdium na vysokej škole na území Slovenskej republiky**
 - bude zamestnaný na určené obdobie na účel jeho zaškolenia, najviac na šesť po sebe nasledujúcich týždňov v kalendárnom roku, ak ide o výkon zamestnania s nedostatkom pracovnej sily v okrese podľa § 12 písm. ai), a ktorý má podanú žiadosť o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania na to isté pracovné miesto
-
- **nedovršil 26 rokov veku a ktorý bude zamestnávaný príležitostnými a časovo obmedzenými prácami v rámci výmeny medzi školami** alebo v rámci programov pre mládež alebo programov pre vzdelávanie, ktorých sa Slovenská republika zúčastňuje
 - **je spoločník obchodnej spoločnosti, štatutárny orgán** obchodnej spoločnosti alebo člen štatutárneho orgánu obchodnej spoločnosti, ktorý plní úlohy pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc, vykonávaním činností, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o schválení investičnej pomoci pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc, zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o schválení investičnej pomoci

- **je zamestnaný v medzinárodnej hromadnej doprave**, ak je na výkon práce vyslaný svojím zahraničným zamestnávateľom vykonáva duchovenskú činnosť z poverenia registrovanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti
- **vykonáva činnosť pre právnickú osobu, ktorej bolo vydané osvedčenie o významnej investícii**, a ktorý riadi túto právnickú osobu alebo jej organizačnú zložku alebo má mimoriadne odborné vedomosti, zručnosti, schopnosti alebo poznatky nevyhnutné pre prevádzku spoločnosti, výskumné techniky alebo manažment, ak vykonávanie tejto činnosti nepresiahne celkovo 90 dní v kalendárnom roku
- **je akreditovaný v oblasti oznamovacích prostriedkov**
- má predĺžený **tolerovaný pobyt** z dôvodu, že je obeťou obchodovania s ľuďmi, má udelený tolerovaný pobyt z dôvodu rešpektovania jeho súkromného a rodinného života má udelený tolerovaný pobyt z dôvodu nelegálneho zamestnávania za osobitne vykorisťujúcich pracovných podmienok, ak je jeho prítomnosť nevyhnutná na účely trestného konania
- ktorý **vykonáva duchovenskú činnosť** z poverenia registrovanej cirkvi alebo náboženskej spoločnosti,
- **má udelené národné vízum** a na ktorého sa vzťahuje program pracovnej dovolenky, ktorý schválila vláda Slovenskej republiky, ktorý sa podieľa na realizácii filmového projektu na území Slovenskej republiky
- ktorý u neho dočasne pôsobí na základe mobility
- ktorého výkon práce u všetkých zamestnávateľov nepresiahne 20 hodín týždenne alebo tomu zodpovedajúci počet dní alebo mesiacov za rok, ak ide o študenta vysokej školy, ktorý sa na území Slovenskej republiky zdržiava na základe mobility
- ktorý pre centrum podnikových služieb poskytuje odborné školenia, ak trvanie jeho pracovnoprávneho vzťahu s centrom podnikových služieb nepresiahne celkovo 90 dní v kalendárnom rok

Zamestnávateľ pri vyššie uvedených osobách nemusí riešiť pracovné povolenie ani nahlásenie voľného pracovného miesta, ale začiatok a skončenie zamestnania oznamuje úradu práce predložením formulára **informačnej karty**. K formuláru priloží doklad preukazujúci uzatvorenie pracovnoprávneho vzťahu. Lehota na podanie formulára je **do 7 pracovných dní** od nástupu alebo skončenia zamestnania. Formulár sa podáva dvojmo, pretože jeden výťahok úrad práce potvrdí a vráti zamestnávateľovi na kontrolné účely.

Príloha k IK bude doklad potvrdzujúci zabezpečenie ubytovania, kopia A1 ak bola vydaná, kópia dokladu o pobyte na území členského štátu v ktorom príslušník tretej krajiny bežne pracuje

Povolenie na pobyt – vízum

Štátny príslušník tretieho štátu potrebuje k vstupu na územie Slovenskej republiky víza.

Štátnemu príslušníkovi tretej krajiny môže byť udelené **národné vízum**, ak je to potrebné v súvislosti s udelením pobytu v Slovenskej republike alebo na plnenie záväzkov Slovenskej republiky vyplývajúcich z medzinárodných zmlúv alebo ak je to v záujme Slovenskej republiky. Národné vízum sa udeľuje na pobyt dlhší ako tri mesiace, najviac na jeden rok; ak ide o udelenie národného víza v súvislosti s udelením pobytu v Slovenskej republike.

Štátny príslušník tretej krajiny podáva žiadosť o udelenie národného víza na úradnom tlačive na zastupiteľskom úrade.

Príloha k žiadosti o udelenie národného víza je :

- platný cestovný doklad
- farebná fotografia s rozmermi 3 x 3,5 cm
- doklad potvrdzujúci účel pobytu cudzinca
- doklad o zdravotnom poistení
- ďalšie doklady potrebné na rozhodnutie o žiadosti o udelenie národného víza

Na požiadanie je štátny príslušník tretej krajiny povinný osobne sa dostať na pohovor. Zastupiteľský úrad rozhodne o žiadosti o udelenie národného víza do 30 dní od jej prijatia.

Zastupiteľský úrad môže udeliť národné vízum len po predchádzajúcom stanovisku ministerstva vnútra; ministerstvo vnútra a ministerstvo zahraničných vecí sa môžu dohodnúť, v ktorých prípadoch môže zastupiteľský úrad udeliť národné vízum aj bez stanoviska ministerstva vnútra.

Prechodný pobyt

Prechodný pobyt oprávňuje štátneho príslušníka tretej krajiny zdržiavať sa, vycestovať a opätovne vstupovať na územie Slovenskej republiky v čase, na aký mu bol policajným útvarom udelený.

Prechodný pobyt je viazaný na jeden konkrétny účel. Ak štátny príslušník tretej krajiny chce vykonávať inú činnosť, než na akú mu bol udelený prechodný pobyt, musí podať novú žiadosť o udelenie prechodného pobytu, ak tento zákon neustanovuje inak.

Prechodný pobyt udelí policajný útvar, ak nie sú dôvody na zamietnutie žiadosti na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta. K udeleniu prechodného pobytu je potrebné mať povolenia na zamestnanie.

Prechodný pobyt na účel zamestnania sa udelí na predpokladaný čas trvania zamestnania, **najviac však na dva roky. Je možné požiadať o obnovenie prechodného pobytu.**

Prechodný pobyt na účel zamestnania sa nevyžaduje do 90 dní od začiatku pobytu na území Slovenskej republiky, ak štátny príslušník tretej krajiny :

- pracuje pre významného zahraničného investora v Slovenskej republike
- je vyslaný zamestnávateľom so sídlom v členskom štáte na územie Slovenskej republiky v rámci poskytovania služieb zabezpečovaných týmto zamestnávateľom
- je zamestnaný v medzinárodnej hromadnej doprave, ak je na výkon práce na území Slovenskej republiky vyslaný svojím zahraničným zamestnávateľom
- je v pracovnom pomere so zamestnávateľom, ktorý má sídlo alebo sídlo organizačnej zložky s pracovnoprávnou subjektivitou mimo územia Slovenskej republiky a ktorý ho vyslal na základe zmluvy uzatvorenej s právnickou osobou alebo fyzickou osobou vykonávať prácu na území Slovenskej republiky
- zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, ak trvanie jeho pracovnoprávneho vzťahu alebo vyslania na výkon práce nepresiahne celkovo 90 dní v roku
- pre obchodnú spoločnosť, ktorej bola poskytnutá investičná pomoc podľa osobitného predpisu, zabezpečuje na základe obchodnej zmluvy dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení, programátorské práce alebo odborné školenia, a to počas obdobia, na ktoré bolo vydané rozhodnutie o schválení investičnej pomoci.

Postup pri žiadosti o udelenie prechodného pobytu je nasledovný:

Žiadosť o udelenie prechodného pobytu podáva štátny príslušník tretej krajiny osobne v zahraničí na zastupiteľskom úrade v štáte, v ktorom má bydlisko.

Zastupiteľský úrad, ktorý žiadosť prijme, vykoná so žiadateľom o udelenie prechodného pobytu osobný pohovor na účel predbežného posúdenia žiadosti. Zastupiteľský úrad zašle policajnému útvaru spolu so záznamom osobného pohovoru a jeho prekladom aj svoje stanovisko k udeleniu prechodného pobytu, v ktorom uvedie, či udelenie prechodného pobytu odporúča alebo neodporúča s uvedením konkrétnych dôvodov.

Žiadosť o udelenie prechodného pobytu môže štátny príslušník tretej krajiny podať osobne aj na policajnom útvaru, ak sa na území Slovenskej republiky zdržiava oprávnene. Ak sa podáva žiadosť na policajnom útvaru, potom policajný útvar vydá žiadateľovi v deň podania žiadosti o udelenie prechodného pobytu potvrdenie o jej prijatí.

Žiadosť o udelenie prechodného pobytu podáva štátny príslušník tretej krajiny na úradnom tlačíve.

Prílohou k žiadosti je :

- platný cestovný doklad
- dve fotografie s rozmermi 3 x 3,5 cm
- doklady nie staršie ako 90 dní, ktoré potvrdzujú účel pobytu – pracovná zmluva, alebo písomný príslub zamestnávateľa
- doklady preukazujúce bezúhonnosť a finančné zabezpečenie pobytu,
- doklady preukazujúce zabezpečenie ubytovania na potrebný čas, alebo najmenej na šesť mesiacov
- doklad o uznaní dokladu o vzdelaní štátneho príslušníka tretej krajiny alebo dokladom o najvyššom dosiahnutom vzdelaní

Policajný útvar rozhodne o žiadosti o udelenie prechodného pobytu do 90 dní.

Prechodný pobyt zaniká tým, že štátny príslušník tretej krajiny písomne oznámi policajnému útvaru skončenie pobytu.

LEX Ukrajina

Dňa 22.3.2022 Národná rada SR prijala zákon č. 92/2022 Z. z. o niektorých ďalších opatreniach v súvislosti so situáciou na Ukrajine (ďalej len „Lex Ukrajina“), ktorým sa menia aj zákony o azyle a o službách zamestnanosti. Zákon Lex Ukrajina nadobudol účinnosť 30.3.2022.

Zmena zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny s udeleným prechodným pobytom na účel zamestnania na základe potvrdenia počas mimoriadnej situácie v súvislosti s konfliktom na Ukrajine.

V zmysle § 72au ods. 2 zákona o službách zamestnanosti úrad práce, sociálnych vecí a rodiny počas mimoriadnej situácie v súvislosti s konfliktom na Ukrajine vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta na účely vydania nového dokladu „Dodatočné údaje o zamestnaní“ podľa osobitného predpisu **aj na žiadosť zamestnávateľa**. Žiadosť o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta podľa prvej vety sa podáva na predpísanom formulári [[☰](#) DOC].

Zamestnávateľ môže zamestnať štátneho príslušníka tretej krajiny v zmysle § 23a ods. 1 písm. k) zákona o službách zamestnanosti, **ktorému bolo poskytnuté dočasné útočisko**.

V prípade zamestnania tohto štátneho príslušníka tretej krajiny sa **nevyžaduje**:

- potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ktoré zodpovedá vysokokvalifikovanému zamestnaniu,
- ani potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta,
- ani povolenie na zamestnanie.

Zamestnanie môže byť formou pracovného pomeru (t.j. na pracovnú zmluvu) alebo formou dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

Prílohou k žiadosti je kópia:

- a. pracovnej zmluvy alebo písomného prísl'ubu zamestnávateľa na prijatie štátneho príslušníka tretej krajiny do zamestnania,
- b. rozhodnutia o uznaní dokladu o vzdelaní štátneho príslušníka tretej krajiny alebo úradne overený doklad o požadovanom vzdelaní, **ak ide o regulované povolanie**,
- c. dokladu o prechodnom pobyte (obe strany),
- d. písomný súhlas štátneho príslušníka tretej krajiny s touto žiadosťou spolu s overením pravosti jeho podpisu,
- e. v prípade dočasného pridelenia aj kópia dohody o dočasnom pridelení zamestnancov medzi agentúrou dočasného zamestnávania a užívateľským zamestnávateľom a kópia dohody o dočasnom pridelení medzi agentúrou dočasného zamestnávania a štátnym príslušníkom tretej krajiny. Dočasné pridelenie štátneho príslušníka tretej krajiny k užívateľskému zamestnávateľovi môže byť len v prípade zamestnania s nedostatkom pracovnej sily v okrese podľa § 12 písm. ai) zákona o službách zamestnanosti. Zoznam profesií a okresov je zverejnený na stránke upsvr.gov.sk v časti zamestnávateľ – zamestnávanie cudzincov.

Žiadosť podáva zamestnávateľ úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa miesta výkonu práce osobne, poštou alebo elektronicky prostredníctvom stránky slovensko.sk **formou všeobecného podania**. Úrad vydá na základe žiadosti zamestnávateľa potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta **len pre prípady zmeny zamestnania** a z toho vyplývajúcich zmien (na doklade „Dodatočné údaje o zamestnaní“) **iba počas vyhlásenej mimoriadnej situácie v súvislosti s konfliktom na Ukrajine** a platným prechodným pobytom štátneho príslušníka tretej krajiny.

V prípadoch žiadostí o prechodný pobyt na účel zamestnania ako aj žiadostí o obnovu prechodného pobytu sa potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta vydávajú naďalej na základe žiadostí oddelení cudzineckej polície PZ, resp. sa na platnosti vydaných potvrdení uplatňujú prechodné ustanovenia zákona o službách zamestnanosti, ktoré predlžujú ich platnosti.

Vydané potvrdenie predkladá štátny príslušník tretej krajiny, ktorý ma udelený prechodný pobyt na účel zamestnania a chce zmeniť zamestnanie, príslušnému oddeleniu cudzineckej polície v zmysle § 73 ods. 18 zákona č. 404/2011 Z. z. o pobyte cudzincov v znení neskorších predpisov spolu s novou pracovnou zmluvou.

B. Zamestnanie v procese zaškolenia

V zmysle § 72au ods. 3 zákona o službách zamestnanosti môže zamestnávateľ počas mimoriadnej situácie v súvislosti s konfliktom na Ukrajine a v období dvoch mesiacov po odvolaní mimoriadnej situácie v súvislosti s konfliktom na Ukrajine zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorého začal zamestnávať podľa § 23a ods. 1 písm. u) pred nadobudnutím účinnosti tohto zákona, na rovnakom pracovnom mieste aj po uplynutí šiestich týždňov až do skončenia konania o udelení prechodného pobytu na účel zamestnania.

C. Zamestnanie v čase konania o obnovu prechodného pobytu

V zmysle § 72au ods. 3 zákona o službách zamestnanosti môže zamestnávateľ počas mimoriadnej situácie v súvislosti s konfliktom na Ukrajine a v období dvoch mesiacov po odvolaní mimoriadnej situácie v súvislosti s konfliktom na Ukrajine zamestnávať štátneho príslušníka tretej krajiny na rovnakom pracovnom mieste aj počas konania o obnovenie prechodného pobytu na účel zamestnania.

Zmeny v zákone o azyle v súvislosti so zamestnávaním

1. V zmysle § 31 ods. 1 a ods. 10 zákona o azyle

Od 30.3.2022 sa štátnemu príslušníkovi tretej krajiny vydáva doklad o tolerovanom pobyte na území Slovenskej republiky s označením „DOČASNÉ ÚTOČISKO " z dôvodu, že toto označenie lepšie zodpovedá účelu tohto druhu medzinárodnoprávnej ochrany.

Doklad o tolerovanom pobyte na území Slovenskej republiky s označením „ODÍDENEC“ vydaný pred 30.3.2022 sa považuje za doklad o tolerovanom pobyte na území Slovenskej republiky s označením „DOČASNÉ ÚTOČISKO“.

2. V zmysle § 54f zákona č. 480/2002 o azyle

Žiadateľ o azyl, ktorý je štátnym občanom Ukrajiny alebo rodinným príslušníkom štátneho občana Ukrajiny, môže počas trvania mimoriadnej situácie vyhlásenej v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny vstupovať do pracovnoprávneho vzťahu aj pred uplynutím deviatich mesiacov od začatia konania o udelenie azylu. Za rodinného príslušníka štátneho občana Ukrajiny sa na účely prvej vety považuje manžel štátneho občana Ukrajiny a rodič maloletého dieťaťa, ktoré je štátnym občanom Ukrajiny. Zamestnanie tohto štátneho príslušníka je v zmysle § 23a ods.1 písm. h) zákona o službách zamestnanosti.

Sociálne poistenie

V prípade zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny v prvom rade preveríme, či medzi Slovenskou republikou a domovským štátom zamestnanca existuje medzinárodná zmluva o sociálnom zabezpečení.

Zoznam uzatvorených medzinárodných zmlúv a ich znenie je uverejnené na stránke www.socpoist.sk.

V prípade, že zmluva existuje, musíme rešpektovať ujednania z nej plynúce. Ak by v zmysle medzinárodnej zmluvy bolo rozhodnuté, že poistenie patrí domovskému štátu, potom sa ako zamestnávateľ musíme registrovať v príslušnom štáte a plniť všetky oznamovacie a odvodové povinnosti v zmysle platnej legislatívy štátu, ktorého sociálnemu systému zamestnanec podlieha.

Pokiaľ nie je takáto zmluva, alebo ak zo zmluvy nevyplýva, že by sa odvody na sociálne zabezpečenie platili v domovskom štáte, bude zamestnanec podliehať sociálnemu systému Slovenskej republiky.

Zdravotné poistenie

Postup, povinnosti sú identické ako pri domácom zamestnancovi, jediný rozdiel je, že skôr ako registrujeme zamestnanca, tak sa musí v niektorej z poisťovní zaregistrovať on.

Daň zo závislej činnosti

Pri plnení daňových povinností sú naše povinnosti identické s povinnosťami pri zamestnávaní štátnych príslušníkov štátov Európskej únie.