

IČO: 47 632 470, IČDPH: SK2024011484, Zápis: Okresný súd Trenčín, oddiel Sro, číslo 29998/R

www.pragmasys.sk ,  education@pragmasys.sk ,  **0905 652 031**

Komplexný pohľad na odmeňovanie štatutárov

Obsah:

- definícia štatutára
- spôsob odmeňovania
- dividendy
- sociálne poistenie
- registrácia
- pravidelný, nepravidelný príjem
- typy odvodov
- výpočet odvodov
- zdravotné poistenie
- registrácia
- výpočet odvodov
- kombinácia s pracovnou zmluvou
- daň
- cestovné náhrady

Verejná obchodná spoločnosť

Práva a povinnosti spoločníkov

- riadia sa spoločenskou zmluvou
- **štatutárny orgán sú všetci spoločníci**
- obchodným vedením môže byť poverený jeden, alebo viacerí spoločníci
- možnosť zvoliť **prokuristu**
- zisk a strata sa delí rovným dielom , pri vystúpení nárok na vyrovňovací podiel
- pri likvidácii nárok na likvidačný zostatok

Komanditná spoločnosť

- zakladajú minimálne jeden komanditista a jeden komplementár

Komanditista – práva a povinnosti

- vkladová povinnosť najmenej 250 €
- ručí do výšky svojho nesplateného vkladu v OR
- právne postavenie – použijú sa ustanovenia o spoločnosti s ručením obmedzeným
- má právo na podiel na zisku v pomere výšky svojich splatených vkladov
- neplatí zákaz konkurencie , ak spoločenská zmluva neurčuje inak

Komplementár – práva a povinnosti

- nemá vkladovú povinnosť
- ručí celým svojim majetkom, vedie spoločnosť a koná v jej mene
- **Štatutárny orgán - komplementár**
- právo osobne sa zúčastňovať na podnikaní
- nemôže byť v pracovnom pomere v komanditnej spoločnosti, komplementárom v inej komanditnej spoločnosti, ani spoločníkom verejnej obchodnej spoločnosti
- má právo na podiel na zisku, ktorá naň pripadá

Spoločnosť s ručením obmedzeným

- zakladá jedna osoba môže mať najviac 50 spoločníkov
- založená s cieľom podnikat', prípadne vykonávať inú činnosť
- minimálna výška základného imania 5 000 €
- spoločenská zmluva, zápis do obchodného registra
- tvorí orgány spoločnosti, tvorí rezervný fond
- najvyšší orgán je valné zhromaždenie
- môže zriadiť **dozornú radu**
- riadením spoločnosti je poverený konateľ

Konateľ – práva a povinnosti

- konateľ a menuje valné zhromaždenie
- **štatutárny orgán spoločnosti – konateľ**
- obchodne vedie spoločnosť
- zastupuje spoločnosť voči tretím osobám
- je oprávnený robiť právne úkony vo všetkých záležitostiach
- konajú priamo
- rozsah konania upraví spoločenská zmluva

Akciová spoločnosť

- zakladá jeden zakladateľ, ak je právnická osoba, ak je fyzická osoba aspoň dvaja
- minimálna výška základného imania 25 000 €
- zakladateľská zmluva, alebo zakladateľská listina, návrh stanov
- základné imanie rozvrhnuté na akcie
- ručí celým svojim majetkom
- **najvyšším orgánom je valné zhromaždenie**
- riadením spoločnosti a konaním v jej mene je poverené predstavenstvo

Predstavenstvo – práva a povinnosti

- predstavenstvo menuje valné zhromaždenie
- **štatutárny orgán spoločnosti – predstavenstvo**
- členovia výhradne fyzické osoby
- riadi spoločnosť a koná v jej mene
- robí právne úkony v mene spoločnosti
- zastupuje spoločnosť voči tretím osobám
- zabezpečuje riadne vedenie účtovníctva a účtovnej závierky
- predkladá správu dozornej rade

Zmluva o výkone funkcie

- záväzkový vzťah medzi spoločnosťou a členom štatutárneho orgánu
- osobitný zmluvný typ obchodného práva
- obchodný zákonník vymedzuje iba formálne náležitosti
- písomná forma, schválenie valným zhromaždením, alebo dozornej rady v prípade člena predstavenstva
- povinnosti a práva člena štatutárneho orgánu
- môže byť uzatvorená bezodplatne
- v prípade, ak sa zmluva písomne neuzatvorí, uplatnia sa primerane ustanovenia o mandátnej zmluve

Mandátna zmluva

- nevyžaduje sa písomná forma
- zakladá obchodný záväzkový vzťah
- **nie je možné dojednať ju bezodplatne**

Náležitosti mandátnej zmluvy sú:

- určenie zmluvných strán
- určenie obchodnej záležitosti, ktorá má byť uskutočnená a spôsob jej zariadenia
- dojednanie o odplate

Z vyššie uvedeného vyplýva, že ak nebude mať štatutár vyplatenú odmenu štatutára, potom musí mať uzatvorenú zmluvu o výkone funkcie, pretože zmluva o výkone funkcie môže byť bezodplatná.

Dividendy osoba s majetkovou účasťou

Za účtovné obdobie do 2003 vrátane

- dividendy podliehajú dani z príjmov
- ide o kapitálový príjem
- nepodliehajú zdravotným ani sociálnym odvodom
- do RZZP nevstupujú

Za účtovné obdobie od 2004 do 2010 vrátane

- dividendy nepodliehajú dani ani odvodom

Za účtovné obdobie od 2011 do 2012 vrátane

- dividendy nepodliehajú dani a sociálnym odvodom
- dividendy podliehajú RZZP

- preddavky sa nezrážajú pri zdroji vyplatenia
- oznamovacia povinnosť voči zdravotným poisťovniam platí pre osobu, ktorá mala vyplatené dividendy
- poistné je vo výške 10% alebo 5% pre ZPS z vymeriavacieho základu
- platí suma oslobodená od platenia odvodov
- pre určenie maximálneho vymeriavacieho základu sa spočítavajú a príjmy zo závislej činnosti, podnikania o iných príjmov
- maximálny vymeriavací základ bude platný pre rok zúčtovania

Za účtovné obdobie od 2013 do 2016 vrátane

- preddavky zráža a odvádza platiteľ dividend **do ôsmeho dňa po uplynutí kalendárneho mesiaca, v ktorom boli vyplatené dividendy**
- maximálny vymeriavací základ preddavku na poistnom je 60-násobok priemernej mesačnej mzdy
- **platiteľ dividend** zasiela oznámenie zdravotnej poisťovni do ôsmeho dňa po uplynutí kalendárneho mesiaca, v ktorom boli vyplatené dividendy , v prípade viac ako 3 zamestnancov elektronicky
- dividendy podliehajú RZZP
- poistné je vo výške 14% z vymeriavacieho základu
- pre určenie maximálneho vymeriavacieho základu sa spočítavajú a príjmy zo závislej činnosti, podnikania o iných príjmov
- maximálny vymeriavací základ je 60-násobok priemernej mesačnej mzdy
- poistenec, ktorý má príjem z dividend vyplatených právnickou osobou, ktorá vypláca dividendy a nemá sídlo na území Slovenskej republiky, je povinný oznámiť príslušnej zdravotnej poisťovni výšku vyplatených dividend za predchádzajúci rok najneskôr do konca mája kalendárneho roka nasledujúceho po roku, za ktorý sa ročné zúčtovanie poistného vykonáva

Za účtovné obdobie od 2017

- dividendy podliehajú dani 7%

Štatutár ak má podpísanú len zmluvu o výkone funkcie štatutára nepodlieha Zákonníku práce, čo znamená, že :

- štatutár nezaznamenáva dochádzku , jediné čo bude dokladovať bude pracovná neschopnosť a to kvôli tomu, že ak je štatutár účastný nemocenského poistenia, potom má nárok na náhradu príjmu a na nemocenskú dávku
- nemá nárok na stravné lístky, zamestnávateľ môže v kolektívnej zmluve , alebo dohodou so zástupcami zamestnancov rozšíriť okruh osôb, ktorým poskytne stravný lístok
- nemusí dodržať ustanovenia o minimálnej mzde a minimálnych mzdových nárokoch

Manažérska zmluva , pracovná zmluva

- štatutár môže mať uzatvorenú len pracovnú zmluvu , alebo môže mať uzatvorenú zmluvu o výkone pozície a zároveň aj pracovnú zmluvu
- v niektorých prípadoch sa uzatvára manažérska zmluva a to predovšetkým za účelom úpravy podmienok vedúceho zamestnanca
- manažérska zmluva nenahrádza pracovnú zmluvu
- musia byť dodržané ustanovenia o minimálnej mzde a minimálnych mzdových nárokoch

Sociálne poistenie

- odmena štatutára podlieha odvodom na sociálne poistenie pretože sa jedná o zárobkovú činnosť , ktorá zakladá právo na príjem zo závislej činnosti
- plnenia (dávky) zo sociálneho poistenia – štatutár má nárok na tie dávky, na ktoré sú platené odvody – napríklad , ak štatutár má z odmeny štatutára zrážané príspevky na nemocenské poistenie, má nárok na nemocenské dávky

1. Pravidelný príjem štatutára

Registrácia

- prihlasujeme pri začiatku vyplácania odmeny
- ukončujeme pri skončení pozície, alebo pri zmene vo vyplácaní odmeny
- použijeme kód poistenca zamestnanec s pravidelným príjmom – 1

Pokiaľ štatutár nemá viac ako 50 % účasť na majetkovom imaní na registračnom liste vyznačíme presne tie isté polia ako pri klasickom pracovnom pomere :

Záhlavie :

- vyplňte krížikom okienko prihláška
- vyplňte krížikom okienko štatutára
- **typ zamestnanca bude 1**

Identifikácia FO – oddiel 1

- vyplňte rodné číslo, meno, priezvisko

Adresa a doplňujúce identifikačné údaje - oddiel 2

- vyplníte všetky požadované údaje štatutára len v prípade, že nemá trvalý pobyt na území SK

Doplňujúce údaje zamestnanca – oddiel 5

- uvedíte **číslo 0 pretože štatutár** nemá najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa
- uvedíte **číslo 0 pretože nie ste zamestnávateľom podľa § 7 ods. 2 zákona** o sociálnom poistení

Doplňujúce údaje zamestnanca – oddiel 5

- uvedíte **číslo 1 pretože štatutár** má najmenej 50 % účasť na majetku zamestnávateľa
- uvedíte číslo 0 pretože nie ste zamestnávateľom podľa § 7 ods. 2 zákona o sociálnom poistení
- vyznačíte iný právny vzťah

Obdobie poistenia – oddiel 7

- **Uvediete dátum vzniku poistenia** – je to dátum začiatku vyplácania odmeny štatutára

Zavedenie nových údajov do RLFO - od 1.1.2023 pribudli na RLFO nasledovné údaje :

Miesto výkonu práce

Pokiaľ miesto výkonu práce nie je možné určiť, uveďte číselný kód 900000

Rozsah pracovného času

Pokiaľ rozsah pracovného času nie je určený uveďte číselný kód 99,99.

Druh vykonávanej práce

Uveďte číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 449/2020 Z. z. , Pokiaľ sa číselný kód dohodnutého druhu vykonávanej práce vo vyhláške nenachádza, uveďte číselný kód 9999999.

Odvody

Štatutár odvádza z odmeny štatutára :

- nemocenské,
- starobné,
- invalidné poistenie,
- poistenie v nezamestnanosti.

„Zamestnávateľ „ odvádza z odmeny štatutára:

- nemocenské,
- starobné,
- invalidné poistenie,
- poistenie v nezamestnanosti
- rezervný fond solidarity

Neodvádza garančné a úrazové poistenie.

Pri výpočte odvodov na sociálne poistenie sú percentá jednotlivých typov odvodov a maximum mesačného vymeriavacieho základu identické s klasickým pracovným pomerom.

Například :

Konateľ spoločnosti má mesačnú odmenu za výkon pozície 4500,00 €. Odvody z odmeny štatutára budú :

Odvody	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
nemocenské poistenie	4 500,00 €	63,00 €	63,00 €
starobné poistenie	4 500,00 €	180,00 €	630,00 €
invalidné poistenie	4 500,00 €	135,00 €	135,00 €
poistenie v nezamestnanosti	4 500,00 €	45,00 €	45,00 €
garančné poistenie	0,00 €	-	-
úrazové poistenie	0,00 €	-	-
rezervný fond solidarity	4 500,00 €	-	213,75 €
SPOLU odvody		423,00 €	1086,75 €

Například :

Konateľ spoločnosti má mesačnú odmenu za výkon pozície 8500,00 €. Odvody z odmeny štatutára budú :

Odvody	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
nemocenské poistenie	8477,00 €	118,67 €	118,67 €
starobné poistenie	8477,00 €	339,08 €	1186,78 €
invalidné poistenie	8477,00 €	254,31 €	254,31 €
poistenie v nezamestnanosti	8477,00 €	84,77 €	84,77 €
garančné poistenie	0,00 €	-	-
úrazové poistenie	0,00 €	-	-
rezervný fond solidarity	8477,00 €	-	402,65 €
SPOLU odvody		796,83 €	2047,18 €

V mesačnom výkaze poistného bude odmena štatutára zapísaná v tých okienkach, ktoré odvody sú z nej platené.

Splatnosť poistného je pri pravidelnej odmene štatutára vo výplatnom termíne spoločnosti .

2. Nepravidelný príjem štatutára

Registrácia

- prihlasujeme pri začiatku vyplácania odmeny
- ukončujeme pri skončení pozície, alebo pri zmene vo vyplácaní odmeny
- použijeme kód poistenca zamestnanec s nepravidelným príjmom – 2

Odvody

Štatutár odvádza z nepravidelnej odmeny štatutára :

- starobné,
- invalidné poistenie.

„Zamestnávateľ“ odvádza z nepravidelnej odmeny štatutára:

- starobné,
- invalidné poistenie,
- rezervný fond solidarity

Vymeriavací základ pre odvod poistného sa vypočíta tak, že celková odmena sa rozpočíta pomernou časťou na mesiace v kalendárnom roku v ktorých odmena nebola vyplatená. Maximálny mesačný vymeriavací základ sa posudzuje na pomernej mesačnej báze.

Napríklad:

Štatutár bude mať vyplatenú odmenu v mesiaci január vo výške 10000,00 € . Nakoľko január je prvý kalendárny mesiac v roku , takže mesačný vymeriavací základ bude len na január a bude to aktuálne mesačné maximum.

Odvody	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
starobné poistenie	8477,00 €	339,08 €	1186,78 €
invalidné poistenie	8477,00 €	254,31 €	254,31 €
rezervný fond solidarity	8477,00 €	-	402,65 €
SPOLU odvody		593,39 €	1843,74 €

Napríklad:

Štatutár bude mať vyplatenú odmenu v mesiaci jún vo výške 12000,00 € . V tomto roku ešte nemal vyplatenú odmenu štatutára . V takom prípade sa výška celkovej odmeny 12 000,00 € delí šiestimi (január až jún príslušného kalendárneho roka) . Mesačný vymeriavací základ bude teda $12000,00 / 6 = 2000,00 \text{ €}$

Čiže výpočet poisťného bude nasledovný :

Odvody za január	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
starobné poistenie	2 000,00 €	80,00 €	280,00 €
invalidné poistenie	2 000,00 €	60,00 €	60,00 €
rezervný fond solidarity	2 000,00 €	-	95,00 €
SPOLU odvody		140,00 €	435,00 €

Odvody za február	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
starobné poistenie	2 000,00 €	80,00 €	280,00 €
invalidné poistenie	2 000,00 €	60,00 €	60,00 €
rezervný fond solidarity	2 000,00 €	-	95,00 €
SPOLU odvody		140,00 €	435,00 €

Odvody za marec	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
starobné poistenie	2 000,00 €	80,00 €	280,00 €
invalidné poistenie	2 000,00 €	60,00 €	60,00 €
rezervný fond solidarity	2 000,00 €	-	95,00 €
SPOLU odvody		140,00 €	435,00 €

Odvody za apríl	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
starobné poistenie	2 000,00 €	80,00 €	280,00 €
invalidné poistenie	2 000,00 €	60,00 €	60,00 €
rezervný fond solidarity	2 000,00 €	-	95,00 €
SPOLU odvody		140,00 €	435,00 €

Odvody za máj	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
starobné poistenie	2 000,00 €	80,00 €	280,00 €
invalidné poistenie	2 000,00 €	60,00 €	60,00 €
rezervný fond solidarity	2 000,00 €	-	95,00 €
SPOLU odvody		140,00 €	435,00 €
Odvody za jún	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
starobné poistenie	2 000,00 €	80,00 €	280,00 €
invalidné poistenie	2 000,00 €	60,00 €	60,00 €
rezervný fond solidarity	2 000,00 €	-	95,00 €
SPOLU odvody		140,00 €	435,00 €

Celkový odvod bude za zamestnanca 840,00 € a za zamestnávateľa 2 610,00 €.

Splatnosť odvodov pri nepravidelnom príjme je 8. dňa v mesiaci nasledujúcom po mesiaci, kedy bola odmena vyplatená . **Napríklad** : Ak bola odmena vyplatená za mesiac jún, fyzicky v mesiaci júl, potom splatnosť je 8.8.

3. Sociálne poistenie kombinácia s pracovnou zmluvou

Registrácia

- registrujeme každý pomer osobitne
- prihlasujeme pri začiatku vyplácania odmeny
- ukončujeme pri skončení pozície, alebo pri zmene vo vyplácaní odmeny
- použijeme kód poistenca zamestnanec podľa typu príjmu

Odvody

- odvody a percentá zodpovedajúce typu vzťahu
- mesačné maximum sa uplatňuje kumulatívne len pre zamestnanca
- zamestnávateľ si určuje maximum osobitne z každého vzťahu

Splatnosť

- podľa toho, či je to pravidelný alebo nepravidelný príjem

Pozor na maximálne vymeriavacie základy.

Príklad:

Konateľ spoločnosti má 50% účasť na majetkovom imaní. Mesačnú odmenu za výkon pozície 4500,00 €. Zároveň má uzatvorenú aj pracovnú zmluvu. Mesačná mzda s pracovného pomeru je 4 000,00 € .

Odvody z odmeny štatutára budú :

Odvody	vymeriavací základ	zamestnanec	zamestnávateľ
nemocenské poistenie	4 500,00 €	63,00 €	63,00 €
starobné poistenie	4 500,00 €	180,00 €	630,00 €
invalidné poistenie	4 500,00 €	135,00 €	135,00 €
poistenie v nezamestnanosti	4 500,00 €	45,00 €	45,00 €
garančné poistenie	0,00 €	-	-
úrazové poistenie	0,00 €	-	-
rezervný fond solidarity	4 500,00 €	-	213,75 €
SPOLU odvody		423,00 €	1086,75 €

Odvody z pracovného pomeru budú :

Odvody	vymeriavací základ ZC	zamestnanec	vymeriavací základ ZL	zamestnávateľ
nemocenské poistenie	3977,00 €	55,67 €	4000,00 €	56,00 €
starobné poistenie	3977,00 €	159,08 €	4000,00 €	560,00 €
invalidné poistenie	3977,00 €	119,31 €	4000,00 €	120,00 €
poistenie v nezamestnanosti	3977,00 €	39,77 €	4000,00 €	20,00 €
garančné poistenie		-	4000,00 €	10,00 €
úrazové poistenie		-	4000,00 €	32,00 €
rezervný fond solidarity		-	4000,00 €	190,00 €
Poistné na financovanie podpory		—	4000,00 €	20,00 €
SPOLU odvody		373,83 €		1008,00 €

Zdravotné poistenie

Odmena štatutára je zárobková činnosť , pretože zakladá právo na príjem zo závislej činnosti .Registračné a odvodové povinnosti sú identické ako pri klasickom zamestnancovi.

Registráciu pravidelnej odmeny bude tvoriť kód 2.

Údaje na oznámení pri začiatku budú :

Rodné číslo : 1111111111

Priezvisko meno titul : xxxxxxxx

Kód poistenca : 2

Platnosť zmeny : Z

Dátum : 01.02.2023

Registráciu nepravidelnej odmeny robíme len v mesiacoch , kedy vyplácame odmenu kódom 2Y – začiatok aj koniec k poslednému kalendárnemu dňu v mesiaci.

Napríklad ak bude odmeny vyplatená v mesiaci jún potom oznámenie bude nasledovné :

Prvý riadok :

Rodné číslo : 1111111111

Priezvisko meno titul : xxxxxxxx

Kód poistenca : 2Y

Platnosť zmeny : Z

Dátum : 31. 01.2023

Druhý riadok :

Rodné číslo : 1111111111

Priezvisko meno titul : xxxxxxxx

Kód poistenca : 2Y

Platnosť zmeny : K

Dátum : 31. 01.2023

Odvodové povinnosti sú rovnaké ako pri klasickom pracovnom pomere :

- 10% z vymeriavacieho základu zamestnávateľ a 4 % štatutár
- v prípade invalidity a ZŤP znížená sadzba percenta – 5% zamestnávateľ a 2% štatutár
- RZZP- vykoná príslušná zdravotná poisťovňa

V mesačnom výkaze poistného je štatutár vykázaný ako zamestnanec . jediný rozdiel je, že štatutár nemôže mať uplatnenú úľavu na odvodoch na zdravotnom poistení.

Splatnosť poistného je vo výplatnom termíne spoločnosti.

Zdravotné poistenie kombinácia s pracovnou zmluvou

V prípade, že štatutár bude u jedného zamestnávateľa mať zároveň pracovný pomer, v zdravotnej poisťovni ho registrujeme len jedenkrát a to kódom 2.

Odvodové povinnosti – nakoľko aktuálne pre zdravotné poistenie neexistuje maximálny mesačný vymeriavací základ, príjmy z odmeny štatutára a príjmy z pracovného pomeru sa zrátajú.

Napríklad : Konateľ spoločnosti má mesačnú odmenu za výkon pozície 4500,00 €. Zároveň má uzatvorenú aj pracovnú zmluvu. Mesačná mzda s pracovného pomeru je 3 000,00 € . Štatutár nie je invalid ani ZŤP

Vymeriavací základ bude 4500,00 € plus 4 000,00 € spolu 8 500,00 € :

- odvod zamestnávateľa bude 10% z VZ – 850,00 €
- odvod štatutára/ zamestnanca bude 4% z VZ – 340,00 €

Splatnosť poistného je vo výplatnom termíne spoločnosti.

Zavedenie minimálneho poistného a preddavku na zdravotné poistenie od roku 2023

Nový minimálny zdravotný odvod poistného pre zamestnanca bude na úrovni odvodu zo sumy životného minima pre jednu plnoletú osobu.

Pre rok 2023 je hodnota životného minima 234,42 eura. Zamestnanec bude musieť v roku 2023 zaplatiť na zdravotných odvodoch minimálne 32,81 eura mesačne .

Minimálny preddavok zamestnanca sa znižuje o pomernú časť prislúchajúcu k počtu kalendárnych dní, počas ktorých:

- bol poistenec samostatne zárobkovo činná osoba,
- bol poistenec osobou, za ktorú platí poistné štát,
- bol poistenec osobou so zdravotným postihnutím,
- bol poistenec vyhlásený za nezvestnú osobu alebo
- sa poistenec nepovažoval za zamestnanca.

Ak vypočítaný zdravotný odvod nedosiahne požadovanú minimálnu výšku (napr. u zamestnanca bez vyššie uvedených výnimiek), zamestnanec musí doplatiť sumu rozdielu, vrátane rozdielu v odvode zamestnávateľa.

Povinnosť doplatku sa bude týkať iba zamestnanca, odvodová povinnosť zamestnávateľa bude nezmenená a nebude zvyšovať cenu práce zamestnanca.

Povinnosť vykonať odvod najmenej vo výške minimálneho odvodu sa nebude vzťahovať na poistencov, ktorí sú zároveň poistencami štátu, napríklad študenti, dôchodcovia, osoby evidované na úrade práce, osoby na rodičovskej dovolenke, osoby poberajúce dávku v hmotnej núdzi atď.

Zdaňovanie príjmov z odmeny štatutára

Dani zo závislej činnosti podlieha

- odmena za výkon pozície
- mzda, odmeny, prémie – peňažné príjmy
- nepeňažné príjmy – napríklad poskytnutie služobného motorového vozidla aj na súkromné účely, cestovné náhrady nad rámec zákona o cestovných náhradách.

Preddavky na daň – pri výpočte mesačných preddavkov postupujeme úplne rovnako ako pri pracovnom pomere. Aj štatutár môže mať podpísané daňové vyhlásenie, samozrejme za predpokladu, že vyhlásenie nemá podpísané u iného platiteľa dane .

Po podpísaní daňového priznania a uplatnení nezdaniteľnej časti základu dane, zapracujeme túto skutočnosť do výpočtu miezd.

Štatutár môže poberať daňový bonus na dieťa za rovnakých podmienok ako zamestnanec.

Výpočet daňovej povinnosti je taktiež rovnaký ako pri zamestnancovi.

Pri súbehu štatutára a pracovného pomeru sa samozrejme nezdaniteľná časť základu dane a daňový bonus na dieťa uplatní len raz.

Pokiaľ štatutár požiada o vykonanie ročného zúčtovania dane a splní podmienky na jeho vykonanie, tak mu ročné zúčtovanie dane urobíme.

Cestovné náhrady

Štatutár je osoba s nárokom na vyplatenie cestovných náhrad a preto sa ho týkajú všetky plnenia v súvislosti so Zákonom o cestovných náhradách.